СТАТУТ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА „СРБИЈА“

На основу члана 6. Статута о измени и допуни Статута Синдиката Телекома „Србија бр.124/2-5 од 04.06.2021.године, Скупштина Синдиката Телекома „Србија“ је на седници дана 04.06.2021. године усвојила пречишћен текст Статута и овластила председника Синдиката да потпише овај пречишћен текст, како следи:

СТАТУТ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА „СРБИЈА“
(пречишћен текст са изменама и допунама од 05.06.2007., 10.11.2009., 14.04.2016. и 04.06.2021.)

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат Телекома „Србија“ је организација добровољно удружених чланова, основан за територију Републике Србије, запослених у привредним друштвима која обављају следеће делатности, и то:

- делатност пошта
- прикупљање, превоз и испорука поштанских пошиљки
- телекомуникације
- чишћење објеката
- делатност тражења изгубљених лица и заштите
- остале услужне делатности.

Синдикат Телекома „Србија“ интересе чланова запослених у привредним друштвима наведеним у ставу 1. овог члана остварује на основу закона, колективног уговора и овог Статута.

Синдикат Телекома „Србија“ у остварењу својих циљева користи сва међународним конвенцијама, законом, колективним уговорима и овим статутом призната средства.

Члан 2.

Овим Статутом Синдиката Телекома „Србија“ утврђују се: правни статус, назив и седиште, циљеви удруживања и начела рада, однос према другим организацијама, чланство у Синдикату, унутрашња организација Синдиката, органи Синдиката и радна тела Синдиката, изборни принципи, јавност рада,

средства и пословање, облици помоћи члановима, престанак рада Синдиката, измене и допуне статута, као и завршне одредбе.

II ПРАВНИ СТАТУС, НАЗИВ И СЕДИШТЕ СИНДИКАТА

Члан 3.

Синдикат је правно лице са правима, обавезама и одговорностима утврђеним законом, колективним уговором и овим статутом.

Назив Синдиката је: СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМА „СРБИЈА“ (у даљем тексту: Синдикат).

Седиште Синдиката је у Београду.

Синдикат може учествовати у оснивању, основати или купити предузеће.

Члан 4.

Синдикат има свој знак, печат, штамбиљ, меморандум и заставу.

Синдикат има крсну славу СВЕТИ САВА 27. јануара.

Знак представља стилизовану параболичну антену са постољем и картом света у позадини.

Печат округлог облика са ћириличним текстом: Синдикат Телекома „Србија“ Београд и стилизованом параболичном антеном са постољем у средини.

Штамбиљ је правоугаоног облика димензија 60x40 мм са заглављем у коме је написан назив Синдикат Телекома „Србија“, са рубриком за предмет, деловодни број и датум.

Меморандум садржи знак Синдиката, назив и адресу.

Застава је беле боје са знаком асоцијације синдиката у коју је учлањен на левој страни, називом Синдиката у средини и стилизованом параболичном антеном са постољем на десној страни . Назив и антена су плаве боје.

III ЦИЉЕВИ УДРУЖИВАЊА И НАЧЕЛА РАДА

Члан 5.

Основни циљеви синдиката су:

1. заштита права и интереса запослених у складу са законом и другим правним актима;
2. синдикална солидарност и узајамност;
3. ефикасно остваривање заједничких и појединачних интереса чланова;
4. побољшање материјалног и социјалног статуса запослених;

5. заштита економских, социјалних, радних, културних, синдикалних и других права и слобода;
6. хуманизација рада, побољшање услова рада, заштите на раду и унапређење животне средине;
7. заштита достојанства свих запослених;
8. јачање синдикалног покрета и сарадња са другим Синдикатима.

Члан 6.

Синдикат делује аутономно на принципима солидарности, демократичности, одговорности и јавности у раду.

Изражава своје ставове и интересе према послодавцу, а усаглашава их у границама основних циљева и интереса, користећи све облике синдикалних активности предвиђених међународним конвенцијама, уставом и законом (преговарање, арбитража, протест, штрајк и др.).

IV ОДНОС ПРЕМА ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

Члан 7.

О удруживању, облицима и обиму сарадње са другим Синдикатима, организацијама и удружењима одлучује Извршни одбор Синдиката.

Члан 8.

Синдикат предузима све мере и активности према другим Синдикатима, удружењима и послодавцу, привредној комори и Влади, ради остваривања заштите права запослених и утицаја на управљање на основу закона и других правних аката.

Члан 9.

Одлуку о приступању и иступању чланицама асоцијације доноси Извршни одбор Синдиката. Приступањем у неку од асоцијација, висину чланарине одређује Извршни одбор Синдиката у складу са актима асоцијације.

V ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Члан 10.

Својство члана у Синдикату се стиче добровољно, под условом да запослени прихвата права, обавезе и одговорности утврђене овим Статутом и другим општим актима синдиката, што потврђује потписивањем приступнице.

Члан Синдиката може да буде сваки запослени у привредним друштвима која обављају следеће делатности на територији Републике:

- делатност пошта
- прикупљање, превоз и испорука поштанских пошиљки
- телекомуникације
- чишћење објеката
- делатност тражења изгубљених лица и заштите
- остале услужне делатности.

Директору предузећа и запосленима са посебним овлашћењима и одговорностима, члановима органа управљања, док обављају послове на тој функцији мирују права и обавезе члана Синдиката.

Уколико члан органа Синдиката предузима активности које нису у складу са планом и програмом рада синдиката и у свом деловању ради на спровођењу циљева и ставова политичке странке, чији је члан или функционер, може бити искључен из Синдиката.

Својство члана задржава се у случају престанка радног односа отказом од стране послодавца, до правоснажности одлуке.

Уколико члан Синдиката оствари право на материјално финансијску помоћ проистеклу по основу чланства у Синдикату, обавезан је да остане члан Синдиката наредних 12 месеци, у супротном обавезан је да врати добијена средства.

Члан 11.

Чланство у Синдикату престаје: потписивањем изјаве или искључењем из Синдиката.

Члан се искључује уколико крши овај статут, не плаћа чланарину, ради против интереса Синдиката или не извршава друге обавезе, о чему одлучује одбор синдикалне организације или виши орган Синдиката.

На одлуку о искључењу, искључени члан може да уложи жалбу у року од 15 дана од пријема одлуке. Жалба се подноси Надзорном одбору.

Члан 12.

Члан Синдиката има следећа права и обавезе:

1. да користи права која се обезбеђују колективним уговором за правну и материјалну заштиту у случају да се не примењује колективни уговор;
2. да користи бесплатну правну помоћ и правну заштиту Синдиката у остваривању права из рада и по основу рада;
3. да користи различите облике материјалне помоћи (у случају привремене незапослености, несреће на послу болести, смртног случаја члана породице и др.);
4. на образовање за вршење синдикалне функције;
5. потпуну информисаност о синдикалним активностима;
6. да износи мишљење, учествује у остваривању циљева Синдиката;
7. да иницира штрајк и друге активности и учествује у њима;
8. да бира и буде биран у свим органима Синдиката;
9. да плаћа чланарину и учествује у њеном распоређивању;

VI УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА

Члан 13.

Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикат.

Синдикалне организације чине Синдикат.

Као облик деловања у синдикалним организацијама могу да се формирају повереништва и синдикалне подружнице.

Синдикална организација је део правног субјективитета Синдиката.

Члан 14.

Орган синдикалне организације је одбор синдикалне организације, који је локални орган Синдиката.

Чланови синдикалне организације бирају чланове одбора.

Одбор синдикалне организације има најмање 5 (пет) чланова, укључујући председника синдикалне организације.

Функције и задатке синдикалне организације остварују преко својих органа.

Синдикалне организације својим правилима ближе регулишу организованост, садржај рада и начин остваривања улоге.

Синдикална организација може да има своја изборна правила којима ближе регулише начин избора. Правила и изборна правила синдикалне организације не могу бити у супротности са актима Синдиката.

На предлог председника синдикалне организације одбор синдикалне организације именује потпредседника и благајника синдикалне организације. Председник синдикалне организације се бира по изборним правилима синдикалне организације, који морају бити у сагласности са изборним правилима Синдиката и достављени секретаријату Синдиката Телекома „Србија“.

Члан 15.

Одбор синдикалне организације:

1. доноси правила синдикалне организације и спроводи изборе по изборним правилима одређених овим статутом;
2. иницира и спроводи активности;
3. доноси одлуке у оквиру синдикалне организације и спроводи исте;
4. спроводи одлуке органа Синдиката;
5. сачињава годишњи извештај о раду и подноси га синдикалној организацији на усвајање;
6. располаже средствима синдикалне организације у складу са финансијским планом који је усвојио Извршни одбор сходно Правилнику о материјално-финансијском пословању Синдиката;
7. доноси одлуку о формирању подружнице у оквиру синдикалне организације.

Члан 16.

Председник синдикалне организације:

1. представља синдикалну организацију;
2. сазива и води седнице одбора синдикалне организације по потреби, а најмање једном месечно;
3. преноси и заступа ставове синдикалне организације органима Синдиката и обрнуто;
4. функцију председника у његовом одсуству врши заменик;
5. одговара за материјално-финансијско пословање синдикалне организације.

Члан 17.

-брисан-

Регионални одбори

Члан 17. а)

Одбор Регије је највиши орган Синдиката на територији Регије.
Формира се 5 (пет) Регија и то:
-Регија „Београд“
-Регија „Центар“
-Регија „Југ“

.Регија „Север“
-Регија „КиМ“

Статус регије, у смислу избора чланова органа у складу са чланом 19. и чланом 26. овог Статута, имају и Синдикалне организације које су формиране за делатности из члана 1. овог Статута или у привредним друштвима која обављају делатности из члана 1. овог Статута.

Члан 17. б)

Председника Регије бирају представници у Извршном одбору са Регије тајним гласањем.

Председник Регије руководи синдикалним радом Регије и спроводи утврђену политику Синдиката у складу са статутом, одлукама надлежних органа и других аката Синдиката.

Председник Регије је по функцији члан Председништва синдиката.

Председник Регије има своју канцеларију и техничку подршку секретара

Председник Регије може професионално обављати своју функцију

Задаци председника Регије су:

- сазива, председава и води седнице на Регији најмање једном месечно и одговоран је за спровођење одлука Регије председницима синдикалних организација са Регије;
- даје задатке председницима Синдикалних организација у складу са одлукама регије;
- по потреби или по позиву присуствује седницама одбора синдикалне организације;
- координира рад синдикалних организација;
- у синдикалним организацијама које не раде добро заказује седнице или трибине и даје предлоге за превазилажење насталих проблема, а у случају да нема резултата спроводи изборе у тој синдикалној организацији по одлуци Извршног одбора;
- активно ради на очувању и омасовљавању чланства;
- информише председнике синдикалних организација о својим активностима;
- штити права запослених (чланова синдиката) кроз контакте са послодавцем;
- обавља и друге послове у складу са политиком Синдиката;
- председници Регије су самостални у свом раду, у оквиру надлежности предвиђених овим статутом.

VII ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 18.

Органи Синдиката су: Скупштина, председник Синдиката, Председништво, Извршни одбор и Надзорни одбор.

Скупштина Синдиката

Члан 19.

Скупштина је највиши орган Синдиката.

Чланови Скупштине бирају се према броју чланова на регији и то: на сваких 60 чланова по један делегат. Чланови Скупштине се делегирају од председника синдикалне организације и чланова одбора синдикалне организације који се делегирају на Регионалном одбору.

Број чланова по регијама ажурира Генерални секретар и доставља председницима регија једном у три месеца.

Мандат члана Скупштине траје 5 (пет) година, осим у случајевима када у складу са ставом 2. овог члана регија изгуби право на одређени број чланова Скупштине.

Члану Скупштине престаје мандат и уколико престане да врши функцију председника Синдикалне организације или члана одбора синдикалне организације, у ком случају одбор Регије, односно синдикална организација сходно члану 17а) став 3., делегира друго лице за члана Скупштине. Мандат тако делегираног лица траје до истека мандата лица уместо којег је делегиран.

Члан 20.

Скупштина Синдиката обавља следеће послове и задатке:

1. доноси статут Синдиката и разматра предлог за измене и допуне;
2. усваја извештај о раду Синдиката, доноси програм активности и годишњи план рада Синдиката на предлог Извршног одбора и Председништва;
3. усваја годишњи финансијски извештај Синдиката;
4. бира и разрешава председника и заменика председника Скупштине од чланова Скупштине;
5. бира и разрешава председника Синдиката;
6. на предлог председника Синдиката Скупштина именује и разрешава два потпредседника, с тим да председник Синдиката може предложити Скупштини да именује већи број потпредседника уколико сматра да је то потребно;

7. уколико председник Синдиката предложи Скупштина на његов предлог именује и разрешава потпредседнике за делатности, а одлуком о именовању утврдиће послове и задатке које ће именовани потпредседници обављати везане за делатност за коју су именован;
8. бира чланове Надзорног одбора и усваја годишњи извештај о њиховом раду;
9. формира и именује чланове радних тела и стручних комисија, осим савета Синдиката;
10. усваја правилник фонда солидарности и именује комисију фонда солидарности;
11. именује Статутарну комисију;
12. доноси одлуку о образовању штрајкачког фонда;
13. обавља и друге послове које нису у надлежности других органа.

Члан 21.

Скупштина се одржава по потреби, а најмање једанпут годишње.

Изборне седнице Скупштине одржавају се сваке пете године.

Председник Скупштине заказује, организује и води седнице Скупштине.

Седнице Скупштине сазива председник Скупштине по сопственој иницијативи, на захтев Извршног одбора, по захтеву најмање једног Регионалног одбора и на захтев Надзорног одбора, најкасније 30 дана од подношења захтева.

Скупштина ради ако је присутно више од половине укупног броја чланова, а одлуке доноси ако за њих гласа више од 2/3 присутних.

Материјал за скупштину доставља председник Скупштине најмање 7 (седам) дана пре одржавања Скупштине.

Члан 22.

О раду Скупштине Синдиката води се записник са евидентирањем свих одлука које се донесу.

Записник потписује председник Скупштине, председник Синдиката, председник Надзорног одбора, записничар и два оверача записника.

Председник Синдиката

Члан 23.

Председник Синдиката:

1. представља, заступа Синдикат и стара се о законитости рада;
2. спроводи план, програм и политику Синдиката;
3. предлаже Извршном одбору чланове савета Синдиката;

4. потписује акте, одлуке и финансијска документа Синдиката;
5. учествује у раду Председништва и Извршног одбора са правом гласа и не може да буде носилац ни једне друге функције у Синдикату;
6. за свој рад одговара Скупштини Синдиката;
7. своја овлашћења може трајно или на одређено време у целости или делимично да пренесе на председника Извршног одбора, потпредседнике и председнике регија појединачно или заједнички;
8. председник Синдиката нема овлашћење да потпише без одлуке Извршног одбора социјални програм, колективни уговор, измене и допуне колективног уговора, као и одлуку о уласку или прекиду штрајка;
9. може дати другом лицу писано пуномоћје за заступање Синдиката пред судом или неким другим државним органом;
10. уколико се седница неког органа или тела Синдиката не закаже у року утврђеном овим Статутом, може сазвати седницу тог органа;
11. сазива седнице и руководи радом Председништва.

Председник Синдиката може бити биран више пута на ту функцију.

Функцију председника Синдиката, потпредседника Синдиката, председника Извршног одбора, генералног секретара и председника Скупштине не може да врши исто лице.

Председник Извршног одбора и потпредседници

Члан 24.

Председник Извршног одбора и потпредседници:

1. замењују председника у одсуству или у случају спречености;
2. извршавају послове и обавезе које им повери председник Синдиката;
3. организују рад секретаријата Синдиката у сарадњи са генералним секретаром;
4. координирају рад синдикалних Регија;
5. предлажу Извршном одбору чланове савета Синдиката;
6. потпредседници Синдиката учествују у раду Председништва и Извршног одбора са правом гласа и не могу да буду носиоци ниједне друге функције у Синдикату;
7. за свој рад одговарају председнику и Скупштини Синдиката.

Члан 25.

Председник Синдиката, председник Извршног одбора, два потпредседника Синдиката и генерални секретар обављају професионално своју функцију и остварују зараду свог радног места у Предузећу.

Уколико има већи број потпредседника, Извршни одбор доноси одлуку који потпредседници ће професионално обављати своју функцију, а може донети одлуку о професионализацији већег броја потпредседника од броја утврђеног ставом 1 овог члана.

Извршни одбор може донети одлуку о професионализацији и других синдикалних функција.

Председник Синдиката и генерални секретар могу са Синдикатом да заснују радни однос. У том случају висину примања им одређује Извршни одбор Синдиката.

Извршни одбор одлучује о накнади трошкова за рад у Синдикату.

Председништво Синдиката

Члан 26.

Председништво Синдиката је колективни орган одлучивања и руковођења између две седнице Извршног одбора. Председништво чине председници Регија, председник Синдиката, потпредседници, председник Извршног одбора председник Скупштине, заменик председника Скупштине, заменик председника Извршног одбора и на сваких следећих започетих 500 чланова, по један представник са Регије, плус генерални секретар без права гласа.

Председник Синдиката заказује и води седнице Председништва и прати извршења одлука Председништва.

Рад Председништва и послови и задаци које врши и дефинишу се Правилником о раду Председништва, који доноси Извршни одбор

Председништво Синдиката је оперативни орган, који руководи радом Синдиката између седница Извршног одбора Синдиката.

Председништвом руководи председник Синдиката.

Извршни одбор

Члан 27.

Извршни одбор чине Председништво и председници СО.

Извршни одбор Синдиката је колективни орган одлучивања и руковођења између две Скупштине.

Извршни одбор Синдиката врши следеће послове и задатке:

1. доноси пословник о раду;
2. сачињава предлог измена и допуна статута Синдиката и доставља га Скупштини;
3. усваја годишње финансијске планове и предлаже програме Синдиката и стара се о њиховој доследној реализацији;
4. подноси извештај и предлаже програм активности и план рада;
5. спроводи политику Синдиката према чланству и трећим лицима;
6. остварује унутрашњу повезаност и координацију Синдиката;
7. Извршни одбор има право да предложи Скупштини кандидата за председника Синдиката;
8. даје смернице за рад председнику Синдиката;
9. предлаже Скупштини разрешење председника и потпредседника Синдиката;
10. припрема Скупштину и доноси одлуку о сазивању;
11. Извршни одбор расписује изборе најмање 60 дана пре истека мандата претходног сазива;
12. бира председника Извршног одбора и заменика председника од чланова Извршног одбора;
13. доноси упутство о раду комисије фонда солидарности;
14. доноси правилник о организацији секретаријата Синдиката;
15. именује савет Синдиката на предлог председника и потпредседника Синдиката;
16. именује преговарачки тим за Колективни уговор;
17. даје смернице и предлаже поступак за начин избора и опозива представника запослених у Управном и Надзорном одбору предузећа „Телеком Србија“ а.д.. Изабрани представници у Управном и Надзорном одбору не могу да буду лица са посебним овлашћењима и одговорностима;
18. располаже средствима Синдиката;
19. формира радна тела и стручне комисије у циљу ефикасног извршавања програма Синдиката;
20. доноси одлуку о штрајку;
21. Извршни одбор доноси одлуку о формирању и расформирању синдикалних организација;
22. извршава и друге задатке из своје надлежности;
23. обавља и друге послове које нису у надлежности других органа

Председник Извршног одбора заказује и води седнице Извршног одбора најмање једном у три месеца, као и на захтев председника Синдиката или Председништва.

Надзорни одбор Синдиката

Члан 28.

Надзорни одбор чини 5 чланова које бира Скупштина и којој одговарају за свој рад.

У случају да уочи неправилности у раду органа или радних тела или финансијском пословању Синдиката или Синдикалне организације, Надзорни одбор може предложити надлежном органу мере које би требало предузети да би се отклонила неправилност.

Надзорни одбор контролише рад свих органа и радних тела и врши контролу финансијског пословања синдиката.

Чланови Надзорног одбора не могу бити чланови ниједног другог органа Синдиката.

Чланови Надзорног одбора могу да учествују у раду свих органа и радних тела Синдиката без права гласа.

Надзорни Одбор најмање једном годишње подноси извештај о свом раду Скупштини, а једном у шест месеци Извршном одбору.

VIII РАДНА ТЕЛА СИНДИКАТА

Члан 29.

Радна тела Синдиката су: савет Синдиката, Статутарна комисија, Комисија фонда солидарности, Комисија за жалбе и друга тела која могу бити формирана на органима Синдиката.

Члан 30.

Извршни одбор именује савет Синдиката на предлог председника и потпредседника Синдиката.

Савет предлаже стратегију организовања и деловања Синдиката, прати активности у вези законодавства из области рада и запошљавања, социјалне политике и привреде.

Предлаже активности асоцијацији у циљу што праведнијих законодавних решења.

Савет пружа стручну помоћ у изради аката Синдиката.

Члан 31.

Статутарна комисија има 5 чланова, које именује Скупштина Синдиката.

Статутарна комисија обавља следеће послове и задатке:
- тумачи статут између две Скупштине,
- предлаже измене и допуне статута и доставља их Извршном одбору.

Члан 32.

Комисија фонда солидарности има 7 (седам) чланова које именује Скупштина Синдиката.

Комисија фонда солидарности има задатак да решава молбе чланова Синдиката за помоћ и да из средстава фонда солидарности додељује помоћ у складу са правилником и упутством о раду комисије фонда солидарности.

Члан 33.

Секретаријат Синдиката обавља правне, финансијске, књиговодствене, административно техничке и информативно пропагандне послове.

Радом секретаријата руководи генерални секретар.

Извршни одбор доноси правилник о организацији секретаријата.

Генерални секретар

Члан 33. а)

На предлог председника Синдиката Извршни одбор именује и разрешава генералног секретара. Опис посла генералног секретара дефинише Извршни одбор у оквиру својих надлежности.

IX ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ

Члан 34.

Одговарајућом одлуком органа синдикалне организације и Синдиката ближе се одређује број, састав и начин избора чланова органа.

Члан 35.

Избори чланова и носилаца функција органа Синдиката и чланова органа и председника синдикалне организације врши се тајним гласањем на основу новоизборних правила синдикалне организације и предлагања већег броја кандидата од броја који се бира.

Изборна правила Синдикалне организације морају бити у складу са изборним правилима Синдиката која доноси Извршни одбор.

За председника, председника синдикалне организације и председника Извршног одбора изабран је кандидат који добије више од половине гласова.

Када се на изборној листи нађу више од два кандидата, а да ниједан у првом кругу није добио захтевану већини или су добили исти број гласова, у том случају у други круг улазе кандидати са највећим бројем гласова.

Ако два кандидата у другом кругу добију исти број гласова, изабран је кандидат чије је презиме прво по азбучном реду.

Заменика председника синдикалне организације, именује одбор синдикалне организације, на предлог председника синдикалне организације.

Заменика председника Извршног одбора именује Извршни одбор, на предлог председника Извршног одбора.

Члан 36.

Мандат свих органа, чланова органа и носиоца функција у Синдикату траје 5 (пет) година.

У случају престанка својства члана органа Синдиката или функционера Синдиката оставком, смрћу, губитком пословне способности, престанком чланства у Синдикату и разрешењем, односно опозивом пре истека мандата, то место ће бити попуњено на начин предвиђен за именовање и избор лица којем је престало чланство у органу односно дужност из наведених разлога.

Мандат тако именованог лица траје до истека мандата лица уместо којег је именован.

До одржавања седнице органа Синдиката који је надлежан за именовање и избор лица наведених у ставу 2. овог члана, Извршни одбор може именовати лице које ће привремено ступити на место члана органа или носиоца функција Синдиката. Овако именовано лице има сва овлашћења члана органа и носиоца функција на место кога је именован, до одржавања седнице органа Синдиката који је надлежан за његово именовање и избор.

У случају престанка својства члана Одбора Синдикалне организације, Одбор Синдикалне организације може именовати лице које ће ступити на место члана Одбора са свим његовим овлашћењима, до одржавања избора.

Чланове органа или тела Синдиката и носиоце функција, у случају њиховог одсуства са седница органа или тела, може мењати друго лице, члан синдиката, на основу овлашћења.

Овлашћењем се даје право замени да пуноважно учествује у раду и одлучивању у одређеном органу или телу Синдиката, уместо одсутног члана.

Овлашћење издаје члан органа или тела и носилац функције, уз сагласност одбора Регије или Синдикалне организације, у зависности од тога ко је од њих члана изабрао у орган или тело, односно у зависности од тога на основу чијег

предлога је лице изабрано или именовано уколико га је изабрао или именовао други орган.

Ограничења утврђена овим Статутом у смислу немогућности вршења више функција у синдикату, примењују се и на лица која су овлашћене замене одсутног члана.

Члан 37.

Промена чланова органа Синдиката врши се на предлог синдикалне организације односно органа који су их бирали или виших органа.

Синдикална организација и орган Синдиката дужни су да размотре предлог за промену његовог члана у року од 30 дана. Изјашњавање о промени члана органа Синдиката врши се у синдикалној организацији или органу Синдиката, на начин на који је биран.

Члан 38.

Органи Синдиката и синдикалних организација пуноважно раде ако састанку присуствује више од половине чланова, а одлуке доносе ако се за њих изјасне више од 2/3 присутних.

X ЈАВНОСТ РАДА

Члан 39.

Рад Синдиката је јаван. Члан може да присуствује раду свих органа без права одлучивања.

Синдикат обавештава јавност о свом раду путем својих гласила, гласила Предузећа, средстава јавног информисања, одржавања конференција за штампу, огласних табли Предузећа, огласних табли Синдиката, електронском поштом и на друге начине.

Члан 40.

Званично интерно гласило је САЈТ Синдиката.

XI СРЕДСТВА И ПОСЛОВАЊЕ

Члан 41.

Извори средстава синдиката су:

1. чланарина у висини од 1% од нето зараде запослених;
2. чланарина у висини од 0,5% од нето зараде за фонд солидарности;
3. наменска средства предузећа предвиђена за рад Синдиката;
4. синдикално предузетништво и друга средства на основу закона (донације, поклони, спонзорства и сл.).

Члан 42.

Синдикална чланарина уплаћује се на жиро рачун Синдиката и расподељује се на следећи начин:

- Синдикална организација, на основу одлука одбора Синдикалне организације располаже са 60% чланарине;
- Синдикат располаже са 40% чланарине у складу са овим Статутом.“

У случају потребе Извршни одбор има право да измени однос расподеле чланарине и о разлозима одлуке обавести Скупштину.

Секретаријат Синдиката извршава све одлуке Извршног одбора о коришћењу средстава Синдиката у циљу остваривања синдикалних активности.

Члан 43.

Приходи и расходи Синдиката утврђују се по врстама и распоређују по намени у складу са циљевима, задацима и програмима рада.

Материјално и финансијско пословање врши се на основу закона и у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању који доноси Извршни одбор.

За законитост материјално-финансијског пословања одговоран је председник Синдиката.

Средствима Синдиката наведеним у члану 41. располаже Извршни одбор.

XII ОБЛИЦИ ПОМОЋИ ЧЛАНОВИМА

Члан 44.

Синдикат пружа правну помоћ и правну заштиту својим члановима, а у складу са својим финансијским могућностима пружа социјалну, финансијску и материјалну помоћ.

XIII ПРЕСТАНАК РАДА СИНДИКАТА

Члан 45.

Одлуку о престанку рада Синдиката доноси Скупштина синдиката.

Новчана средства, као и средства остварена продајом имовине Синдиката, расподелиће се Синдикалним организацијама пропорционално броју њихових чланова.

XIV ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА СИНДИКАТА

Члан 46.

Измене и допуне статута Синдиката доносе се на начин на који се доноси статут.

XV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 47.

Овај статут ступа на снагу даном усвајања на Скупштини синдиката.

Статут Синдиката се објављује на свим гласилима Синдиката.

Члан 48.

Ступањем на снагу овог статута престаје да важи статут усвојен 09.06.2001. године као и измене и допуне усвојене 08.10.2005.

Члан 49.

Рок за доношење и усклађивање аката везаних за овај статут је 60 (шездесет) дана од дана ступања на снагу овог статута.

Члан 50.

Тумачење одредби овог статута врши Скупштина синдиката.

Статутарна комисија тумачи одредбе статута између две Скупштине синдиката.

Самосталне одредбе
Статута
о измени и допуни Статута Синдиката Телекома „Србија“
бр.192/2-1 од 14.04.2016. године

Члан 17.

Члановима органа Синдиката и носиоцима функција Синдиката продужава се мандат у складу са одредбама овог Статута о изменама и допунама Статута, тако да траје 5 (пет) година рачунајући од дана избора или именовања. Уколико је извршена промена члана органа или носиоца функције у току трајања мандата, у складу са одредбама Статута, мандат тако именованог/изабраног лица траје 5 (пет) година рачунајући од дана избора или именовања лица на чије место је ступио.

Члан 18.

Овај статут ступа на снагу даном усвајања на Скупштини Синдиката Телекома „Србија“ и примењиваће се даном ступањем на снагу, осим одредби којима се укида Надзорни одбор Синдикалне организације, које ће се примењивати почев од дана истека мандата члановима постојећих Надзорних одбора Синдикалних организација.

Овлашћује се председник Синдиката да потпише пречишћен текст Статута, који ће Скупштина усвојити одмах након усвајања овог Статута о изменама и допунама Статута, а који ће садржати одредбе Статута Синдиката Телекома „Србија“ од 11.02.2006. године са изменама и допунама од 05.06.2007., 10.11.2009. и 14.04.2016. године.

у Београду, дана 04.06.2021. године

Председник
Синдиката Телекома „Србија“

СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМА СРБИЈА Београд

Јоксимовић М.

Мирослав Јоксимовић